

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
นโยบายการบริหาร ทรัพยากร	กำหนดนโยบาย เกี่ยวกับการบริหาร ของบุคคล โดยยึด หลักของคุณธรรมใน การดำเนินการ	๑. หน่วยงานกำหนด นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในด้าน ต่างๆเช่น การวางแผน อัตรากำลังคนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร มีการ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ตามแผนการสร้างและ พัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้าง ความต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ การพัฒนา คุณภาพชีวิต การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร ๒. ผู้บริหารประกาศ หลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกได้รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ เผยแพร่นโยบาย กลยุทธ์ การบริหาร และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๔. ประเมินผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานผล สถานภาพการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานประจำปี	กองการเจ้าหน้าที่	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ ประจำปี ๑ ครั้ง/ปี

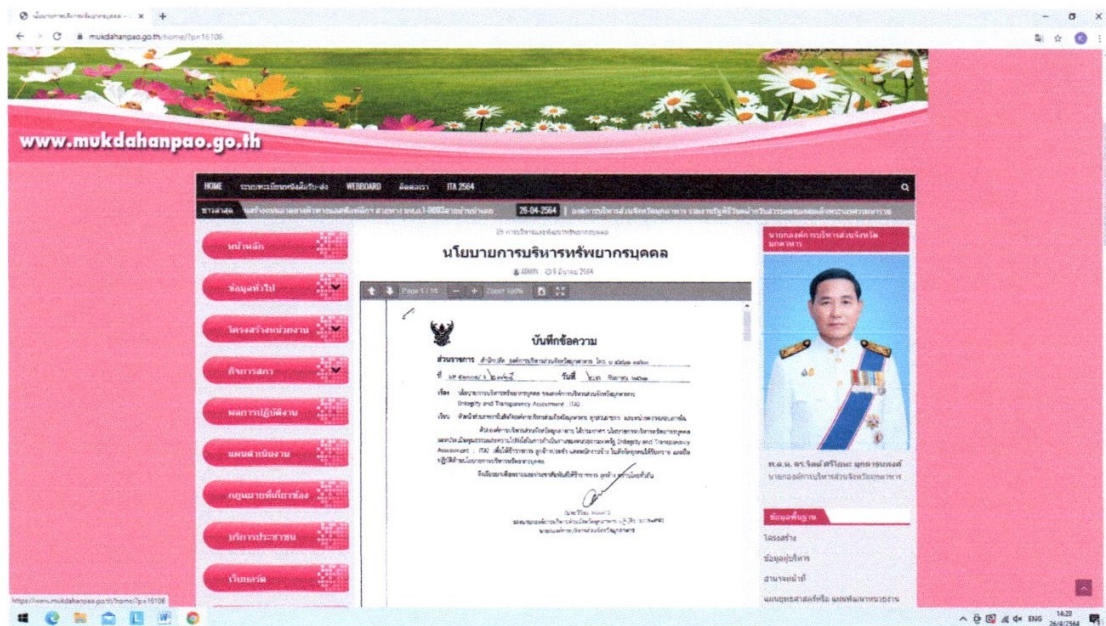
มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส	<p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสมเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานผ่านทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต สามารถเชื่อมโยงช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และมีข้อมูลสรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน และมีการสรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน</p>	สำนักปลัดฯ (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ประจำปี ๑ ครั้ง/ปี

๒. ผลการดำเนินการ

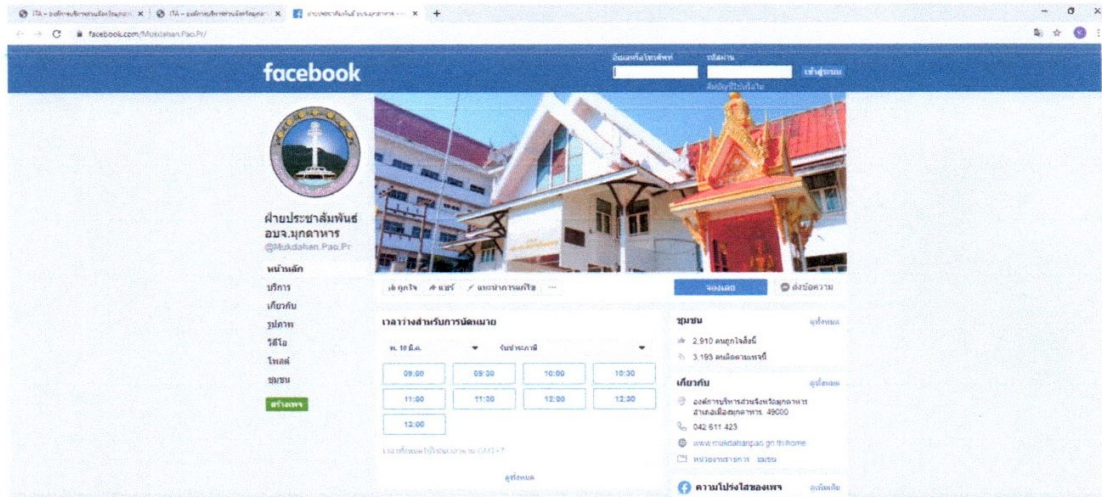
-องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหารได้มีการจัดทำเว็บไซต์ www.mukdahan.go.th เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร



- องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ได้มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



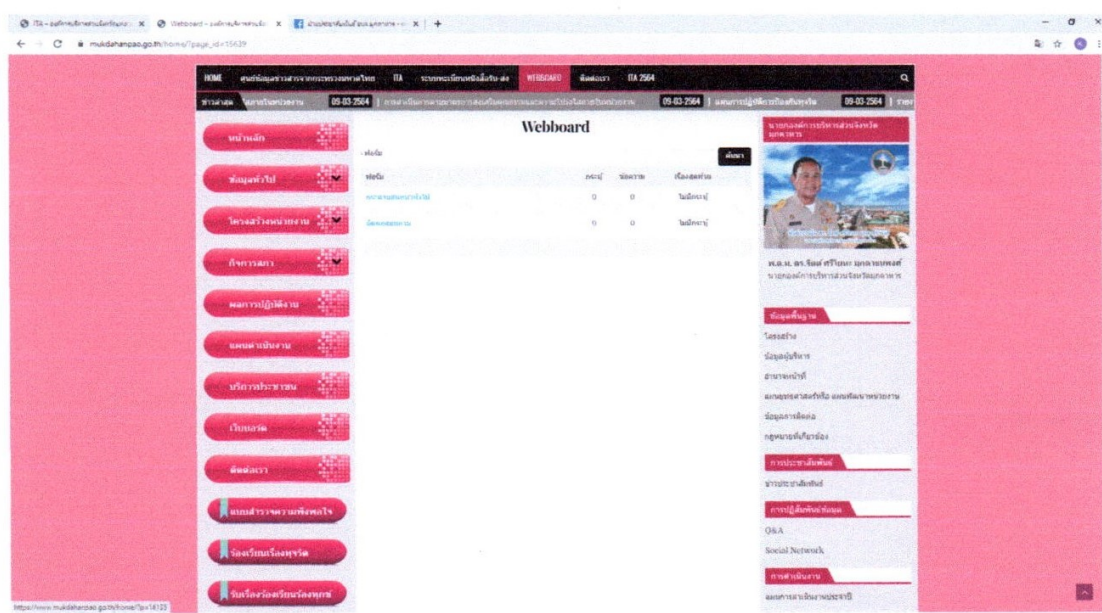
-องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหารได้มี Facebook : ฝ่ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร



ดูเพิ่มเติมจาก ฝ่ายประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร บน Facebook

[เข้าสู่ระบบ](#) หรือ [สร้างบัญชีใหม่](#)

-กระดานสนทนา (เว็บบอร์ด)



-นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

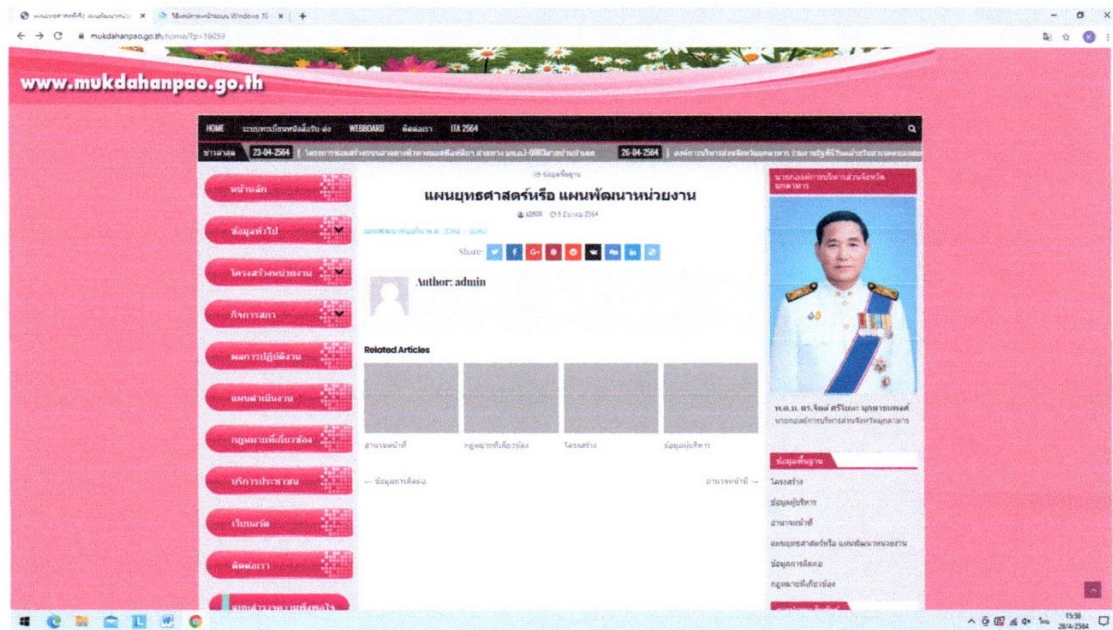


- พันตำรวจโท ดร.จิตต์ ศรีโยหะ มุกดาธนพงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ได้มอบนโยบายให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหารได้ปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมองค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ หอประชุม ๒๕๐ ปี จังหวัดมุกดาหาร

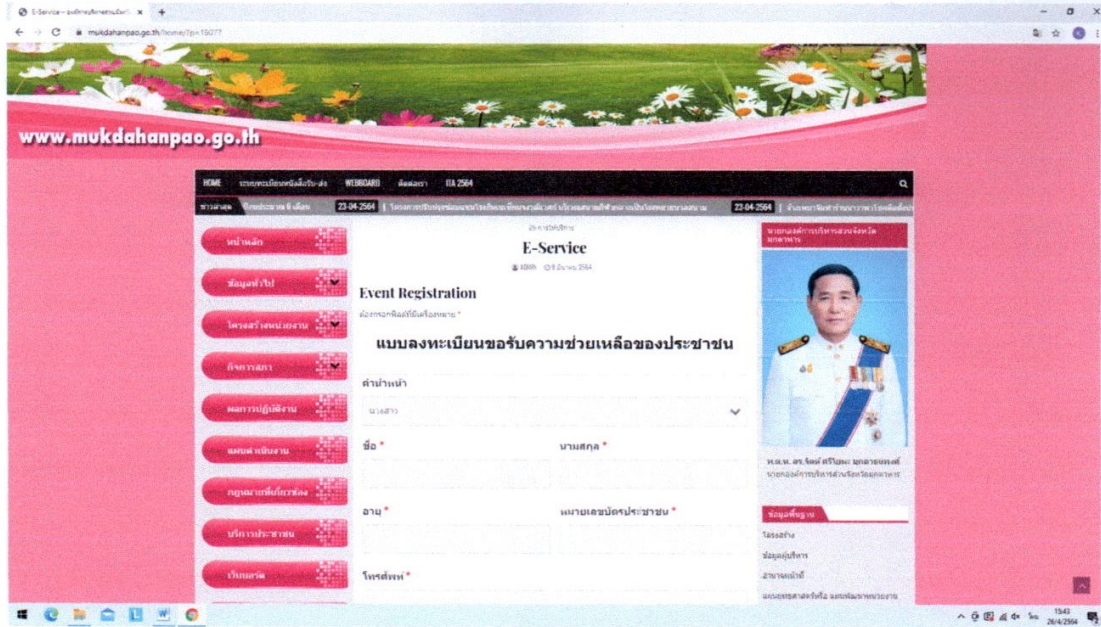





-องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ได้มีการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



-องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร ได้เพิ่มบริการ E-Service คือการลงทะเบียนขอรับความช่วยเหลือ
ของประชาชน



ลงชื่อ  ผู้รายงาน
นางสาวกรรณก ชัยชนะ
นิติกรชำนาญการ